



REGULAMENT INTERN
PRIVIND SPORUL PENTRU CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR PROFESIONALE ALE
FUNCȚIONARILOR PUBLICI DE EXECUȚIE DIN CADRUL PRIMĂRIEI CĂZĂNEȘTI

Prezentul Regulamentul este elaborat în conformitate cu art. 20³ (2) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar cu modificările ulterioare, (MO nr.192-194(9130-9132)din 02.05.2024, art. 29 alin(5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, art.14 alin.(2) din Legea privind administrația publică locală nr. 436/2006, Cu avizul pozitiv al comisiei de specialitate din data de 28.05.2024, art.36 din Legea nr. 158/2018 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public cu modificările ulterioare.

1. Regulamentul intern stabilește sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Căzânești, raionul Telenești.
2. Prevederile prezentului Regulament se aplică de către primăria Căzânești, stabilind condițiile și normele de acordare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție și de evaluare a sarcinilor realizate.
3. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale poartă caracter stimulator și se bazează pe volumul, complexitatea și calitatea muncii, gradul de implicare și profesionalismul manifestat, fiind stabilit și achitat în funcție de contribuția salariatului la obținerea rezultatelor în realizarea sarcinilor prioritate în contextul exercitării atribuțiilor de serviciu stabilite.
4. Evaluarea activității funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Căzânești este efectuată de către primarul comunei în baza fișilor de evaluare privind obiectivele individuale de activitate, indicatorii de performanță și nivelul de îndeplinire a sarcinilor prioritare realizate de către funcționarul public de execuție în contextul implementării cerințelor conform legislației în vigoare.
5. Mărimea maximă a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție nu va depăși 50% din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
6. În cazul încetării raportului de serviciu în baza altor temeuri prevăzute de Legea 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public salariaților respectivi li se achită sporul în valoare integrală proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada de rapoarte în cadrul autorității administrative.
7. Prezentul Regulament se modifică și se completează prin Decizia Consiliului local Căzânești.